**中共香河县委组织部**

**2019年度综合绩效自评报告**

一、部门基本情况

**（一）部门的具体职责和工作活动情况**

中共香河县委组织部（简称县委组织部）为县委负责全县组织工作的工作机关，机构规格正科级；县委组织部加挂县委老干部局、县公务员局牌子。县委组织部的主要职责是：

 （一）承担县委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。贯彻执行党的组织工作路线、方针、政策和上级有关政策规定，围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全县党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，综合研究党的组织工作、干部工作、人才工作重要方针政策，制定或参与制定全县性重要政策和制度。

（二）负责全县党的组织体系建设，特别是各领域基层党组织建设的调查研究、宏观指导和有关政策的制定落实。统筹全县基层党组织干部队伍建设、党员队伍建设、组织员队伍建设的宏观指导以及全县党员发展、教育、管理工作。指导全县党的组织制度、党内生活制度建设；负责全县出席全国、省、市党代会代表推荐及协调指导全县党代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作；负责全县党代表大会代表的日常管理和服务工作；负责全县抓党建促脱贫攻坚工作的谋划指导和组织推动；承担县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

（三）负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责事业单位领导人员宏观管理；负责提出县委管理的领导班子调整、配备的建议；负责县委管理干部的考察，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，指导协调妇女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责援疆援藏援坝干部人才的选派管理及有关工作；会同有关部门做好军转干部的安置工作；负责全县选调生、大学生村官的管理、培养和宏观指导。

（四）负责全县干部教育培训的宏观管理、统筹协调、指导检查；研究拟订全县干部教育工作规划；组织实施县委管理干部和一定层次其他干部的培训，并按照上级要求组织选调干部参加培训；承担县委干部教育工作领导小组办公室职责。负责全县组织系统干部监督工作的综合协调和宏观指导；组织开展选人用人工作和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处置反映违反干部选拔任用工作政策法规选人用人问题及领导干部相关问题的举报。负责全县干部考核工作的宏观指导和督导检查，组织实施对县委管理领导班子和领导干部的考核工作；宏观指导全县县级机关内设机构和工作人员目标绩效管理考核工作；负责全县科级干部目标绩效管理考核；承担县委干部考核领导小组办公室职责。

（五）负责研究拟订公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员管理政策并组织实施。负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员信息采集、统计及录用调配、培训、考核奖惩、工资福利、档案管理等工作；指导全县公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

（六）负责全县人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实。负责牵头人才规划的制定、实施，人才发展体制机制的改革推进；负责“两院”院士、省管高层次人才、市管专家及县管专家和县域特色人才的联系服务工作；负责县管优秀专家和县域特色人才的选拔管理；承担县委人才工作领导小组办公室职责。

（七）全面贯彻加强党对离退休干部工作集中统一领导要求。负责宣传贯彻落实党中央国务院、省委省政府、市委市政府和县委县政府关于离退休干部工作的方针政策；拟订或参与拟订全县离退休干部工作有关具体规定和办法；总结宣传全县离退休干部工作和先进典型。负责指导、督促、检查各部门离退休干部工作；组织和协调有关部门做好离退休干部工作。负责指导、督促、检查各部门离退休干部的政治和生活待遇的落实，做好走访慰问工作。抓好离退休干部“两费”（离休费、医药费）的落实；调查研究离退休干部政治和生活待遇落实工作中存在的问题，协调有关部门提出解决办法。加强对全县离退休干部的政治引领和教育管理；加强和改进新形势下离退休干部的思想政治工作及离退休干部党组织建设。负责全县老干部活动中心、老年大学和老干部门诊等阵地建设和管理。负责指导各单位组织离退休干部利用自身优势，在政治、经济、文化和青少年教育等领域发挥作用，增添正能量。了解离退休干部对医疗保健方面的意见和要求，组织指导离退休干部开展文化健身、保健讲座、健康疗养、参观学习等活动。按照有关政策规定，做好离退休干部的安置工作（包括易地安置）。负责回县老干部探亲访友和各省市县老干部工作部门来县的联络接待工作。负责指导逝世老干部的善后工作。承担县委老干部工作领导小组的日常工作。

（八）研究制定新时代加强组织部门自身建设的意见和措施，推进党建数字化、信息化建设。

（九）负责全县组织工作的检查督促，及时向县委反映重要情况，提出建议。

（十）统一管理县委机构编制委员会办公室。

（十一）完成县委交办的其他任务。

经自评，县委组织部实得98.82分.

**（二）财政资金预算安排及资金分配拨付情况**

全年安排预算资金项目24个，1702.00541万元。资金拨付情况年底完全到位。

**（三）部门日常财务管理、专项监督检查及审计部门审查意见情况**

 县委组织部在日常财务管理中较好地遵守国家和我省有关财经政策规定，并严格执行。资金使用比较合理，资金使用符合部门预算批复的用途，无截留、挤占、挪用、序列支出等情况；预决算信息及时公开；基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确，及时报送相关信息和报表；在日常工作中未发现管理问题。

历年来审计未发现违法违纪行为。

二、部门自评情况

2019年，项目绩效评价综合得分平均为98.82分，绩效评价综合等级为优。

三、部门综合绩效评价的组织与实施

**（一）绩效评价的工作组织**

为加强财政性发展专项资金项目绩效评价工作，本部门成立财政资金绩效评价工作小组，由财务部门及单位相关负责同志为成员。工作小组办公室设在财务室，负责制定绩效评价工作实施方案，组织协调相关工作。

**（二）评价范围**

2019年度财政预算安排项目为：

1、农村、社区干部“素质工程”经费(包括对农村、社区干部扫黑除恶专项培训)；

2、建国前入党老党员生活补助；

3、“两学一做”学习教育专项经费-“不忘初心、牢记使命”主题教育专项经费；

4、农村党员现代远程教育网络经费；

5、基层组织活动场所维护经费；

6、农村党员现代远程教育县级平台运行经费；

7、七一表彰经费；

8、村干部离任养老金；

9、后进村整顿治理奖补资金；

10、推进农村党建阵地“提升工程”经费；

11、非公企业和社会组织党组织工作经费；

12、基层组织活动经费；

13、党代表常任制工作经费；

14、(专款)冀财行[2018]77号河北省财政厅关于提前下达2019年老党员生活补贴省级补助经费的通知；

15、冀财行[2018]58号河北省财政厅关于提前下达2019年老党员生活补贴中央补助经费预算的通知；

16、党建工作领导小组办公经费；

17、领导班子考核表彰奖励经费；

18、公务员培训经费；

19、县考核办工作经费；

20、干部人事档案数字化维护经费；

21、干部教育培训经费；

22、县管优秀专家和县域特色人才管理专项经费；

23、全县重点工作大督查协调小组办公经费；

24、大组工网分级保护系统维护工作经费。

**（三）绩效评价的工作程序**

1、2020年3月20日前，相关预算单位，将本单位绩效评价总报告，并附支出项目评价报告、项目绩效评价信息公开表报送到县绩效评价工作小组办公室，同时提交上报材料的电子文档。

2、2020年3月21日—2020年3月 31日，工作小组有关业务科室负责本部门相关专项资金绩效评价的业务指导及汇总工作。

**（四）绩效评价标准和评价方法**

根据香河县财政局《关于做好部门绩效评价工作的通知》开展2019年度预算项目绩效评价工作。通过对照编制项目绩效预算计划中确定的绩效目标和指标进行评价，动态监管各项资金支出和项目执行，分析绩效指标运行状态，确定的绩效目标的实现程度。

四、部门综合绩效评价结论

**（一）2019年工作完成情况**

 香河县县委组织部2019年工作完成较好。

 **（二）绩效预算****部门职责-工作活动绩效目标完成情况**

香河县县委组织部2019年共24项绩效指标。绩效目标完成情况如下：

1、农村、社区干部“素质工程”经费(包括对农村、社区干部扫黑除恶专项培训)，年初设定目标为：通过项目的开展实现乡村振兴战略，保障基层党建水平得到提升。年度总体目标完成情况：按计划开展了培训，达到了预期效果。

2、建国前入党老党员生活补助，年初设定目标为：提升老党员生活幸福感，让老党员感受到党组织的温暖，增强基层党组织凝聚力。年度总体目标完成情况：按照要求及时足额发放此项补助资金，用于改善我县建国前入党老党员生活状况，解决生活中遇到的难题。

3、“两学一做”学习教育专项经费-“不忘初心、牢记使命”主题教育专项经费，年初设定目标为：推动“两学一做”常态化制度化相关工作开展。年度总体目标完成情况：通过项目的开展，实现党建质量提升，基层党建水平得到了提升。

4、农村党员现代远程教育网络经费，年初设定目标为：通过农村党员干部现代远程教育终端站点的运行、维护，方便广大党员干部集中学习，提升基层党组织凝聚力、战斗力。年度总体目标完成情况：全县408个远程教育终端站点正常运行，广大党员群众能够按时、按量、按质使用远程教育终端学习。

5、基层组织活动场所维护经费，年初设定目标为：通过项目的开展，保障党建阵地建设水平得到提升。年度总体目标完成情况：通过下拨项目资金，帮助了村街更好的建设党建阵地，持续巩固提升党建阵地建设水平。

6、农村党员现代远程教育县级平台运行经费，年初设定目标为：拍摄一批看得见、信得过、能学习的典型教材，推进基层党组织建设、提高党员群众素质。年度总体目标完成情况：按照年初工作安排，完成了全年拍摄任务。

7、七一表彰经费，年初设定目标为：挖掘和宣传基层党组织和一线岗位中涌现出的先进集体和优秀个人，充分发挥典型辐射带动作用。年度总体目标完成情况：通过开展此次表彰，在全县营造了“比、学、赶、超”创先争优的浓厚氛围。

8、村干部离任养老金，年初设定目标为：通过项目的开展实现乡村振兴战略，保障村级运转经费保障水平。年度总体目标完成情况：通过发放村“两委”主要干部正常离任生活补贴，为村干部提供离任保障，有效激发了村干部干事热情。

9、后进村整顿治理奖补资金，年初设定目标为：通过发放后进整顿治理奖补资金，差别落实奖补资金，有效提升村党组织整顿成效。年度总体目标完成情况：通过年底对各后进村进行评估验收，按照整顿情况差别落实奖补资金，有效激发了后进村整顿效果，提升了基层党建工作水平。

10、推进农村党建阵地“提升工程”经费，年初设定目标为：通过开展党建阵地提升工作，党建阵地建设水平得到提升。年度总体目标完成情况：通过落实农村党建阵地“提升工程”经费，帮助了村街更好的建设党建阵地，巩固提升了党建阵地建设水平。

11、非公企业和社会组织党组织工作经费，年初设定目标为：通过项目的开展，基层党建水平得到提升。年度总体目标完成情况：通过打造非公党建示范点，党组织书记、党建工作指导员进行培训，基层党建工作水平得到提高 。

12、基层组织活动经费，年初设定目标为：通过落实基层组织活动经费（村星级津贴），对基层活动经费进行有效补充，提升基层党组织有钱办事能力，提高党建工作水平。年度总体目标完成情况：村党组织干事创业热情得到激发，基层党组织党建工作水平得到提升。

13、党代表常任制工作经费，年初设定目标为：通过项目的开展，基层党建水平得到提升。年度总体目标完成情况：通过为县镇两级党代表发放学习资料，党代表政策理论水平得到提高。

14、(专款)冀财行[2018]77号河北省财政厅关于提前下达2019年老党员生活补贴省级补助经费的通知，年初设定目标为：提升老党员生活幸福感，让老党员感受到党组织的温暖，增强基层党组织凝聚力。年度总体目标完成情况：按照要求及时足额发放此项补助资金，用于改善我县建国前入党老党员生活状况，解决生活中遇到的难题。

15、冀财行[2018]58号河北省财政厅关于提前下达2019年老党员生活补贴中央补助经费预算的通知，年初设定目标为：提升老党员生活幸福感，让老党员感受到党组织的温暖，增强基层党组织凝聚力。年度总体目标完成情况：按照要求及时足额发放此项补助资金，用于改善我县建国前入党老党员生活状况，解决生活中遇到的难题。

16、党建工作领导小组办公经费，年初设定目标为：通过项目的开展，基层党建水平得到提升。年度总体目标完成情况：通过落实党建工作领导小组办公经费，持续提升了全县党建工作水平。

17、领导班子考核表彰奖励经费，年初设定目标为：通过项目的开展，实现调动领导班子及领导干部工作积极性、主动性的目的。年度总体目标完成情况：通过项目的开展，乡科级领导班子及领导干部工作积极性、主动性有所提升。

18、公务员培训经费，年初设定目标为：建立规范的干部教育培训体系，科学设置培训内容，创新培训方式方法，完善培训管理机制，不断提升干部教育培训的统筹性、针对性和实效性，全面提高工作的科学化、制度化、规范化水平。年度总体目标完成情况：提高了全县公务员干部依法行政，综合管理能力。

19、县考核办工作经费，年初设定目标为：通过项目的开展实现调动领导班子及领导干部工作积极性、主动性的目的。年度总体目标完成情况：通过项目的开展，乡科级领导班子及领导干部工作积极性、主动性有所提升。

20、干部人事档案数字化维护经费，年初设定目标为：通过项目的开展实现部管在职干部人事档案数字化全覆盖，保障档案数字化、信息化建设目标的实现。年度总体目标完成情况：档案利用查询更加便捷，服务效率得到了提升。

21、干部教育培训经费，年初设定目标为：建立规范的干部教育培训体系，科学设置培训内容，创新培训方式方法，完善培训管理机制，不断提升干部教育培训的统筹性、针对性和实效性，全面提高工作的科学化、制度化、规范化水平。年度总体目标完成情况：提高了全县公务员干部依法行政，综合管理能力。

22、县管优秀专家和县域特色人才管理专项经费，年初设定目标为：落实县管优秀专家和县域特色人才优惠待遇，实现对县管优秀专家和县域特色人才的关怀，形成敬才爱才的人才服务氛围，激发县域人才的工作热情。年度总体目标完成情况：激发了县域人才的工作热情，减少了专家人才的流失率。

23、全县重点工作大督查协调小组办公经费，年初设定目标为：通过项目的开展促进干部工作作风转变和工作效能提升，努力推动廊坊高质量发展。年度总体目标完成情况：通过项目的开展促进了干部工作作风转变和工作效能提升，推动了廊坊高质量发展。

24、大组工网分级保护系统维护工作经费，年初设定目标为：通过对大组工网进行日常维护和管理，定期对设备进行维护、升级、维修，保障中央、省、市、县四级组织系统信息渠道的畅通。年度总体目标完成情况：通过对大组工网做好日常维护管理，确保大组工网良好运行，能接入到中央、省、市、县四级组织系统，及时妥善的做好各类涉密文件的收发工作。

综上所述，香河县县委组织部2019年度绩效目标均已完成，项目绩效评价综合等级均为优。